



Vacature

ZB Bibliotheek van Zeeland is het hart van kennis, informatie en cultuur van en voor iedereen in Zeeland.

Waar jong en oud elkaar op een verrassende, informatieve, educatieve en amuserende manier interactief ontmoet. Waar je kennismaakt met oude, hedendaagse en toekomstige uitingen van informatievoorziening. Waar je verrijkt wordt met opinie in dialoog en ontmoeting over maatschappelijke actuele thema's die spelen in Zeeland. Waar vaak van alles te doen is en te beleven valt voor de jeugd, studenten en volwassenen. Kijk maar eens op onze website www.dezb.nl

Vanwege de aanhoudende groei in HR-adviestaken (zowel tactisch als strategisch) zoeken we een:

HR-adviseur

voor 32 - 36 uur per week

In deze functie werk je nauw samen met de teamleider HR en het HR-team, bestaande uit drie collega's met als specialisatie salaris- en personeelsadministratie. Dit is een veelzijdige functie waarin je te maken krijgt met alle facetten van het HR-vakgebied, vooral op tactisch gebied. Hierbij kunnen ook operationele en strategische HR-vraagstukken aan de orde komen. Je houdt je bezig met recruitment, arbo en verzuim, opleiden en ontwikkelen, mobiliteit, en medewerkers- en organisatieontwikkeling. We zoeken een aanjager voor de verdere professionalisering van ons recruitmentproces en ons arbeidsmarktbeleid, maar ook iemand die medewerkers kan enthousiasmeren en aan de organisatie weet te binden.

De functie

Je bent sparringpartner en adviseur van de managers voor wat betreft HR-gerelateerde vraagstukken en de uitvoering van de HR-strategie en -beleid. Je zorgt dat je weet wat er speelt en wat de aandachtspunten zijn. Je onderneemt actie waar nodig. Hierbij is veel ruimte voor eigen inbreng en ideeën. Vragen over verzuim, ontwikkeling, inzetbaarheid van medewerkers komen dagelijks voorbij. Daarbij zoek je altijd de verbinding tussen wat leidinggevenden en werknemers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen en de doelstellingen van de organisatie. Op HR-gebied zijn er interessante ambities, zoals het ontwikkelen van een 'onboarding'-programma, aanpassen van ons HR-beleid en beleid voor opleiden en ontwikkelen naar aanleiding van ons nieuwe strategisch plan. Daarnaast zijn we een organisatie in ontwikkeling en zal het HR-beleid daarin meegroeien. De nieuwe HR-adviseur zal worden betrokken bij de organisatieontwikkelingen.



Wat ga je doen:

- Leidinggevend ondersteunen en adviseren in de uitvoering van diverse HR-activiteiten.
- Het uitvoeren en opvolgen van werkzaamheden rondom in- door-, en uitstroom.
- Het ondersteunen van arboprocessen zoals een RI&E, maar ook ondersteunen van verzuimbegeleiding, met name de complexere verzuimsituaties.
- Het zelfstandig oppakken van diverse HR-projecten, zoals de opzet van een nieuw onboarding-programma en samen met andere collega's de versterking van onze arbeidsmarktcommunicatie.
- Je bent casemanager voor diverse verzuimtrajecten en legt hierin verbinding met de leidinggevenden.
- Samen met het team het verder ontwikkelen van de HR-functie en -visie.

Jij bent:

- Een doortastende, sensitieve en energieke persoonlijkheid, een daadkrachtige organisator en netwerker die goed in- en extern kan samenwerken. Je weet de vraag goed op te halen én te vertalen naar concreet advies en beleid.
- Iemand die goed kan schakelen tussen het strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Bevlogen en je wil meewerken aan het verder ontwikkelen van de ZB als grote en ambitieuze maatschappelijke organisatie.
- Een adviseur met kennis van relevante wet- en regelgeving en bent op de hoogte van ontwikkelingen binnen het vakgebied.
- Een adviseur die de grote lijnen ziet, het overzicht kan behouden en het werk goed zelfstandig kan plannen en organiseren.
- Nieuwsgierig, leergierig en investeert in persoonlijk contact en je vindt het leuk om buiten de kaders te denken en creatief in je aanpak.
- Goed op de hoogte van de regels omtrent gegevensbescherming (AVG) en weet deze ook toe te passen binnen jouw werk.
- Ondernemend, je weet denken en doen met elkaar te verbinden en een gesprekspartner op verschillende niveaus.

Je hebt:

- Een afgeronde hbo-opleiding binnen het HR-vakgebied.
- Minimaal 3 jaar ervaring als HR-adviseur binnen een soortgelijke functie.

Wij bieden jou:

- Een brede en zelfstandige functie binnen een ervaren HR-team bij een organisatie met veel ambities en een grote en relevante maatschappelijke functie.
- Een dienstverband voor bepaalde tijd (in eerste instantie 1 jaar) met zicht op een vast dienstverband bij ongewijzigde omstandigheden.
- Een maandsalaris op basis van schaal 10 van de cao Openbare Bibliotheken, inschaling indicatief afhankelijk van ervaring, minimaal € 3.589,- tot maximaal € 4.736,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek, exclusief 8% vakantiegeld en 3,25% eindejaarsuitkering.
- Een thuiswerkregeling met daarin faciliteiten voor een thuiswerkplek, zoals een laptop.
- Uitstekende pensioenregeling via het ABP.
- Flexibele werktijden.

Sollicitatieprocedure:

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel? Reageer dan voor 25 maart 2023. Stuur je motivatie en CV naar: vacature@dezb.nl o.v.v. 'HR-adviseur'. Voor vragen kun je terecht via WhatsApp bij Judith van Bakergem, Sr. Adviseur en teamleider HR op 06-23384559.